

Zlee en Schaatz als statement voor circulaire vraag

Het winterse weer zorgde deze maand voor veel sneeuw- en ijspret. Schaatsen-slijpers draaiden overuren en op Marktplaats werd grif geboden op sleetjes. Dat bracht Max Kortenhorst op het idee om een circulaire zlee en dito schaatsen te produceren, gemaakt van oude treinvloeren en vloerplinten.

'Als het gaat om circulaire producten hoor je vaak dat er "eerst vraag moet worden gecreëerd", vertelt Kortenhorst. 'In mijn ogen is dat de omgekeerde route: er is doorlopend vraag. Dat bleek wel toen het begon te sneeuwen en 'slee' de meest gebruikte zoekterm op Marktplaats werd. Dat heb ik aangegrepen om een visueel statement te maken in de vorm van de Zlee, gemaakt van een oude treinvloer en plinten uit een kantoorgebouw. Vervolgens mocht de Schaatz

niet achterblijven. Al heeft die de testfase niet doorstaan en moet er nog wat engineering plaatsvinden.'

Kortenhorst maakt met zijn bedrijf Circular Customs onderdeel uit van enz-remake, een Haarlemse coöperatie van circulaire ontwerpers en makers gevestigd op het MAAK-terrein. De aanwezigheid van de circulaire hub was voor Kortenhorst de reden om in maart 2020 met zijn bedrijf naar Haarlem te verhuizen. 'Zo heb ik de Schaatz ontwikkeld samen met David van der Veldt. Hij het computerwerk, ik het handwerk. Echt een mooi voorbeeld van hoe je elkaar snel weet te vinden, met zijn tweeën op een bier-viltje begint en binnen no-time een product hebt ontwikkeld.'

Opgebruikte winkelwagentjes

De letter z in Zlee en Schaatz is een knipoog naar enz, dat weer is gebaseerd op 'NS'. De NS en Spaarnelanden zijn voor enz-remake belangrijke toeleveranciers van grondstoffen,



die anders waarschijnlijk vernietigd zouden worden. Zo worden van oude treinvloeren nieuwe parketvloeren

geperst en maakten de broers David en Rick van der Veldt er eerder al een pingpongtafel van – inclusief gele

batjes met vertrektijden, gemaakt van reisinformatieborden. Ook staan er in de loods van Kortenhorst en de zijnen opgebruikte winkelwagentjes van Albert Heijn klaar om eerst tot plastic grondstof en vervolgens tot tafels en ander interieur verwerkt te worden.

Consistente stroom

Kortenhorst: 'Vanuit de NS is er een redelijk consistente stroom van grondstoffen, verder is het managen van die grondstoffenstroom echt een opgave. Je moet zien te vinden waar restproducten beschikbaar zijn, bekijken wat het exact is, het materiaal saneren en vervolgens verwerken tot nieuwe grondstof. Dan pas kan het productieproces beginnen, je kunt je voorstellen wat dat betekent voor het businessmodel. De Zlee was een beetje een grapje, in volume is het een druppel op de gloeiende plaat. Waar we naartoe willen, is dat we een aantal kleine ketens van aanbod-productie-vraag realiseren, zodat we het volume vergroten en daarmee ook het hele proces goedkoper maken.'

www.enz-remake.nl
www.circularcustoms.com



Niet vergeten: complimentje geven!

Laat ons weten welke ondernemer wat u betreft een compliment verdient! Nationale Complimentendag (maandag 1 maart) is bij uitstek een gelegenheid om lokale ondernemers te complimenteren. Omdat ze doorbijten, de hoop niet opgeven, blijven vernieuwen, of om welke andere reden dan ook. Doet u mee?

Vandaag is de laatste kans om een ondernemer te nomineren via goedezaken@decoalitie.nl. Bij drie van hen gaat onze Complimenten Koerier maandag langs met een uitgebreid prijzenpakket. Op www.zakelijkcompliment.nl vindt u diverse afbeeldingen waarmee u op 1 maart via social media zelf een zakelijk compliment uit kunt delen. De complimentenactie is een initiatief van Goede Zaken en reclamebureau The Locals en wordt ondersteund door Krans Notarissen in Haarlem.

Regels rond privacy zieke werknemers

Sinds 2002 is het ziekteverzuim nog nooit zo hoog geweest. Wat mag u als werkgever (niet) vragen aan uw zieke werknemer?

De Autoriteit Persoonsgegevens (AP) houdt scherp in de gaten wat u als werkgever vraagt en of u daarmee de regels overtreedt. Wanneer dat gebeurt, kan de AP een dwangsom opleggen die kan oplopen tot enkele tonnen of 10% van de totale omzet. Daarom hier kort op een rijtje wat u wel of niet mag vragen.

De hoofdlijnen

Welke gegevens mag de werkgever wel vragen en/of vastleggen?

- telefoonnummer en (verpleeg) adres;
- vermoedelijke duur van het verzuim;
- lopende afspraken en werkzaamheden;

- of de werknemer onder een van de vangnetbepalingen van de Ziektewet valt (maar niet onder welke vangnetbepaling);
- of de ziekte verband houdt met een arbeidsongeval;
- of er sprake is van een verkeersongeval, waarbij een eventueel aansprakelijke derde betrokken is.

Welke gegevens mag de werkgever niet vragen en/of vastleggen?

- (spontaan vertelde) oorzaak van verzuim;
- beperkingen en mogelijkheden van de werknemer;
- eigen waarneming over de gezondheidstoestand van de werknemer;
- informatie over therapieën;
- afspraken met artsen, therapeuten of begeleiders;
- problemen uit het verleden of in de privésfeer.



Andere gegevens over de zieke werknemer mogen door de werkgever niet worden verwerkt. Ook niet met toestemming van de werknemer. In geval van het noodzakelijkheidsvereiste, zo-

als bij ernstige epilepsie of suikerziekte, kan hierop met uiterste discretie een uitzondering worden gemaakt. Om een goed oordeel te vormen over de arbeidsongeschiktheid, verzuimbegeleiding en re-integratie zal de bedrijfsarts de werknemer moeten uitvragen over de relevante medische en sociale gegevens. Alleen de informatie die nodig is om een beslissing te nemen over loonbetaling, verzuimbegeleiding of re-integratie mag de bedrijfsarts aan de werkgever verschaffen.

Werkgever, schakel altijd zo snel mogelijk de bedrijfsarts in, zodat je weet of het om kortdurend of langdurig ziekteverzuim gaat en hoe je dient te handelen.

Philippine Hoyng

www.hoyngdemonnink.nl

7 AGENDA

Voor de complete zakelijke agenda: www.goedezaken.nu/agenda

Als gevolg van de Covid-19-maatregelen zijn verschillende bijeenkomsten afgelast of verplaatst. Tip: check de websites van de organisaties voor de meest actuele stand van zaken.

MA. 1 MAART

Nationale Complimentendag

Zet een ondernemer in het zonnetje door hem/haar een compliment uit te delen.

Hele dag

www.zakelijkcompliment.nl

DO. 4 MAART

NetwerkenWerkt!

Online bijeenkomst, netwerk voor HR-professionals uit Zuid-Kennemerland en IJmond.

10.00-11.30 uur

www.wspzkiij.nl

DI. 30 MAART

Sparkz netwerkdiner

Netwerkdiner voor ondernemers en beleidsmakers.

18.00-22.30 uur

Locatie: Landgoed Groenendaal

www.sparkznetworking.nl

COLOFON

Goede Zaken is een commerciële uitgave, in samenwerking met diverse partners, geproduceerd onder redactionele verantwoordelijkheid van:

decoalitie
COMMUNICATIESPECIALISTEN

Tips en contact:
goedezaken@decoalitie.nl

Let's do business
waarderpolder.nl

iholland
hogeschool

The Locals
RECLAMEBUREAU

Bedrijf Samenleving
Haarlem & Omstreken



Rabobank

KRANS
NOTARISSSEN

